

**Verbale della riunione telematica del Nucleo di Valutazione di Ateneo
29 luglio 2022**

Alle ore 9:45 del 29 luglio 2022 inizia la riunione del Nucleo di Valutazione presso Sala da Pranzo del Rettorato (Palazzo del Bo, secondo piano), con le seguenti presenze:

Componenti	P	AG	A	Note
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino (Coordinatrice con funzioni di Presidente)	X			
Sig. Davide Busato	X			Non delegato alla funzione di OIV
Prof. Muzio Gola	X			In collegamento telematico
Sig. Daniele Rocco Pagliaccio		X		Non delegato alla funzione di OIV
Prof.ssa Carola Pagliarin	X			
Prof. Nicola Sartor	X			
Prof. Paolo Scrimin	X			
Prof. Vincenzo Tucci	X			In collegamento telematico
Dott.ssa Emma Varasio	X			In collegamento telematico

P= presente, AG= assente giustificato, A= assente.

Sono presenti inoltre, come personale a supporto, Erica Bezzon (Responsabile) e Michela Fadò (in collegamento telematico) del Settore Studi e valutazione, Ufficio Pianificazione e controllo strategico.

Gli argomenti all'ordine del giorno sono:

1. Comunicazioni.
2. Sezione 2 della Relazione annuale 2022 del Nucleo di valutazione: Valutazione della performance (da intendersi come Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni 2021)
3. Sezione 1 della Relazione annuale 2022 del Nucleo di valutazione: Valutazione della Qualità dell'Ateneo e dei Corsi di Studio. Suddivisione dei lavori.
4. Verifica della congruità di cv scientifici o professionali per l'attribuzione diretta di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art.23 c.1 L.240/2010.
5. Programmazione prossime attività del Nucleo di valutazione.
6. Varie ed eventuali.

Incontro con la Rettrice

La Presidente comunica che in mattinata ha avuto un colloquio privato con la Rettrice, la quale ha manifestato il desiderio di incontrare tutto il Nucleo di valutazione per un saluto. La Presidente dà quindi il benvenuto alla Rettrice che entra e saluta.

La Presidente informa che negli ultimi due mesi le attività del Nucleo di valutazione sono state molto intense e cadenzate, a partire dall'atto conclusivo del processo di Follow up delle procedure di accreditamento periodico che si è concretizzato nella trasmissione all'ANVUR delle Schede di verifica superamento criticità dei sei CdS con raccomandazioni/condizioni poste dalla CEV (27 maggio). Il NdV si è occupato poi delle verifiche sui contenuti delle pagine di Amministrazione Trasparente secondo le indicazioni di ANAC, finalizzato all'Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio (23 giugno); in contemporanea sono stati effettuati anche i controlli e le analisi finalizzati alla Validazione della Relazione annuale sulla performance 2021 (30 giugno), è stata redatta la Relazione di accompagnamento al Bilancio di Ateneo 2021 e la Proposta di valutazione della performance 2021 del Direttore Generale (15 luglio). Tutte queste attività sono state svolte confrontandosi e/o organizzando specifici incontri con gli organismi di AQ e/o i dirigenti responsabili dei processi e delle strutture coinvolti, nonché con il Direttore Generale stesso.

La Presidente comunica che in data odierna il NdV approverà la sezione della Relazione annuale dedicata alla Performance che rappresenta il documento di valutazione conclusivo del ciclo 2021. La Presidente esprime un vivo apprezzamento per i miglioramenti apportati alla gestione del ciclo della performance in questi ultimi due anni nonché alla maggiore fluidità delle relazioni con il Nucleo di valutazione in ottica di collaborazione e arricchimento reciproco.

A questo proposito la Presidente sottolinea l'importanza fondamentale che riveste l'ufficio di supporto (Settore Studi e valutazione) non solo nel presidiare e condurre tutti i processi in capo al Nucleo, ma anche nel gestire le comunicazioni tra l'Organo e i soggetti di volta in volta coinvolti. La Presidente sottopone pertanto all'attenzione della Rettrice il problema legato al sottodimensionamento della struttura di supporto (3 persone di cui una a tempo parziale), che purtroppo risale al 2020 e che è stato sottoposto all'attenzione del Direttore Generale, da ultimo, anche durante il più recente incontro di fine giugno. La Presidente riferisce che il Direttore ha riconosciuto il perdurare del problema e si è impegnato a individuare una soluzione.

La Presidente sottolinea che finora l'esperienza, la competenza, la responsabilità, l'impegno e la dedizione del personale del Settore Studi e valutazione, guidato da una Responsabile dalle grandi capacità, sono riuscite in questi ultimi due anni a supplire alle difficoltà dovute al sottodimensionamento, ma ricorda che nel lungo periodo questo rischia di non essere più sufficiente. La Presidente invita pertanto la Rettrice e la squadra di governo a prendersi carico del problema, anche in vista dell'avvio del mandato del Nucleo di valutazione per il triennio 2022-2025. La Rettrice riconosce, anche per la sua precedente esperienza come Prorettrice alla didattica, l'impegno dell'ufficio e le significative competenze al suo interno, ma anche la rilevanza del carico di lavoro per il personale. Prendendo atto della situazione e delle considerazioni della Presidente, si impegna a prendere in carico la questione del rafforzamento dell'ufficio.

La Presidente ringrazia e informa che durante la pausa estiva il Nucleo di valutazione continuerà a lavorare sulla Relazione annuale che dovrà essere trasmessa all'ANVUR entro e non oltre il 15 ottobre 2022. Il NdV dovrà focalizzarsi in particolare sulla parte dedicata ai processi di assicurazione della qualità a livello di Ateneo, didattica, ricerca e terza missione; per questo motivo qualche giorno fa l'ufficio di supporto ha chiesto alla segreteria della Rettrice di ricevere la Relazione annuale del Presidio di Ateneo per l'assicurazione della qualità, ma la Presidente invita la Rettrice a far trasmettere qualsiasi altro documento possa essere ritenuto utile alle valutazioni del NdV su questi aspetti. La Rettrice ringrazia e, a questo proposito, comunica che la redazione del Piano strategico dell'Ateneo è in fase di conclusione e che dovrebbe essere portato all'approvazione del CdA il 27 settembre p.v.. La Presidente ringrazia per l'informazione e chiede che il Piano Strategico approvato venga inviato in breve tempo al Nucleo per consentire di renderne conto nella Relazione annuale.

Da ultimo la Presidente, nel ricordare che il mandato del NdV ha durata di tre anni solari decorrenti dal 11 novembre 2019, ritiene di fornire un quadro sintetico delle principali scadenze relative alle attività che si

collocano in prossimità della scadenza del mandato per consentire al governo dell'Ateneo di gestire nel migliore dei modi l'avvicendamento del NdV.

In particolare, con riferimento alle nuove istituzioni per l'a.a. 2023/24, la Relazione preliminare del NdV dovrebbe essere redatta e approvata, secondo il cronoprogramma stabilito dalla CPQD, entro e non oltre il 30 novembre 2022. L'iter di approvazione della nuova offerta formativa si completerà nel 2023, con la ricezione del parere del CUN e il successivo inserimento del parere finale del NdV all'interno della banca dati SUA-CdS entro e non oltre il 28 febbraio. Le altre scadenze sono invece relative alla gestione del ciclo della performance: la prima di queste in ordine cronologico riguarda il parere obbligatorio e vincolante sul SMVP per il quale l'Amministrazione, nel caso decidesse di modificarlo per il ciclo 2023, dovrebbe illustrare le modifiche al NdV e ottenere il parere in tempo utile per l'approvazione del documento da parte del CdA entro il 31 gennaio 2023.

La Rettrice prende nota della questione e si impegna a individuare un percorso condiviso per favorire la programmazione dei lavori del NdV.

L'incontro si conclude alle ore 10:30.

1. Comunicazioni

- a) Il 13 luglio u.s. è stato pubblicato (www.unipd.it/nucleo) l'avviso di Avvio del procedimento per l'individuazione di complessivi 6 componenti interni ed esterni all'Università di Padova di cui almeno 2 esperti in materia di valutazione per il Nucleo di valutazione di Ateneo triennio 2022-2025. La scadenza per la presentazione delle candidature è fissata al 30 settembre 2022. Secondo il Decreto di nomina, l'attuale Nucleo di valutazione è in carica fino al 11 novembre 2022.
- b) Il 19 luglio u.s. il CdA ha approvato l'assegnazione delle risorse per il reclutamento del personale previsto nel PIAO 2022-2024 per un totale di 450 punti organico. In particolare, la prima fase del piano di reclutamento del personale triennio 2022-2024 vale nel complesso 300 punti organico (200 da risorse ordinarie e 100 da risorse straordinarie) da distribuire fra le strutture e destinata a sostituire integralmente il turn-over del personale, oltre ad ulteriori politiche. La seconda fase del Piano 2022-2024, che si gioverà delle rimanenti risorse straordinarie (150 punti organico) e di eventuali ulteriori disponibilità ordinarie derivanti da turnover, sarà implementata con un assestamento a inizio 2023. I dipartimenti saranno chiamati a predisporre entro il 31 ottobre 2022 un piano triennale di reclutamento dipartimentale, redatto sulla base di apposite linee guida di Ateneo emanate con decreto della Rettrice. Il piano dovrà proporre un utilizzo delle risorse in linea con gli indirizzi strategici dell'Ateneo (conferma dell'eccellenza nella ricerca, internazionalizzazione del corpo docente e studentesco, utilizzo ottimale della docenza a sostegno della qualità dell'offerta formativa e del numero complessivo degli studenti regolari) ed essere compatibile con il rispetto delle regole e dei vincoli generali imposti dalla normativa ministeriale.
- c) Il 20 luglio u.s. è stato emanato il *Regolamento di Ateneo per i Corsi di Dottorato di Ricerca – Aggiornamento ai sensi del DM 226/2021*. Le principali modifiche riguardano: i requisiti per far parte del Collegio docenti e per l'accreditamento dei Corsi di Dottorato, i diritti e doveri dei dottorandi; lo svolgimento dell'esame finale; la normativa della frequenza congiunta con le scuole di specializzazione medica; il Dottorato industriale; il Dottorato di interesse nazionale. Si è inoltre proceduto con ulteriori interventi, razionalizzando la struttura del Regolamento.
- d) Dal 21 luglio u.s. sono disponibili i Rapporti relativi alle 134 Istituzioni che hanno partecipato alla VQR (sezione Rapporto Finale ANVUR – Rapporti Istituzione – Rapporti di Area). Nella medesima sezione del sito è altresì pubblicato il file relativo alla presentazione del Rapporto tenutosi il 20 luglio u.s. e una errata corregge relativa al testo e ad alcune tabelle del rapporto finale ANVUR e dei rapporti di Area 7 e 9. Entro il 31 luglio ANVUR procederà alla pubblicazione degli elenchi dei prodotti e dei casi di studio valutati e dei revisori esterni coinvolti nel processo di valutazione.
- e) Nella giornata di ieri, 28 luglio, l'Ufficio Personale docente ha trasmesso al Nucleo di valutazione due richieste di parere per scambio contestuale di docenti in possesso della stessa qualifica tra due sedi universitarie consenzienti. Insieme alle domande dei soggetti direttamente interessati sono stati trasmessi

anche una serie di documenti ritenuti utili per *"l'acquisizione del parere favorevole e vincolante del Nucleo di Valutazione di Ateneo con riferimento all'impatto dello scambio sui requisiti necessari previsti dalla normativa vigente rispetto ai corsi di studio inseriti nell'offerta formativa di ateneo"* così come previsto dalla nota del MIUR del 2 agosto 2011, prot. n. 1242. La Presidente chiede a Carola Pagliarin e Paolo Scrimin di esaminare i documenti pervenuti e chiedere eventuali integrazioni avvalendosi del supporto dell'ufficio. Una volta in possesso di tutti gli elementi utili alla deliberazione del parere, le due istanze verranno sottoposte al Nucleo in una delle prossime sedute.

- f) In giornata incontrerà il Direttore Generale per aggiornarlo sulle prossime attività in capo al Nucleo di valutazione e ricordare la questione inerente il sottodimensionamento dell'ufficio di supporto; in seguito procederà a lavorare con l'ufficio per organizzare il lavoro per il mese di agosto e inizio settembre.

Il Nucleo di valutazione prende atto delle comunicazioni.

2. Sezione 2 della Relazione annuale 2022 del Nucleo di valutazione: Valutazione della performance (da intendersi come *Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni 2021*)

La Presidente ricorda che la Sezione 2 della Relazione annuale dei Nuclei di valutazione è dedicata alla valutazione della performance e da qualche anno coincide con la *Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni* prevista all'art. 14 c. 4 lett. a) del D. Lgs. 150/2009. Il Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, riferisce in questa Relazione sul funzionamento effettivo del ciclo della performance 2021, mettendo in luce criticità e punti di forza nell'ottica di un suo progressivo miglioramento.

La Presidente ricorda inoltre che, benchè secondo le Linee guida dell'ANVUR la scadenza per la redazione della Relazione annuale sia fissata al 15 ottobre 2022, il NdV/OIV ha concordato di accogliere il suggerimento di ANVUR stessa che ha invitato i nuclei ad anticipare la redazione della Sezione 2 (possibilmente a luglio) per garantire all'Ateneo un contributo utile in una prospettiva ciclica.

La Presidente apre la discussione sottoponendo il documento predisposto dal gruppo di lavoro interno (Bergantino, Pagliarin, Varasio) con il supporto del Settore Studi e valutazione. Nella redazione della Relazione ci si è attenuti a quanto disposto da ANVUR compilando la *Scheda di valutazione sul funzionamento del sistema di gestione del ciclo della performance dell'università*. La scheda è costituita da 30 punti di attenzione suddivisi in due parti dedicate rispettivamente al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2022 e al Piano Integrato 2022-24. In merito a una selezione di quesiti, il gruppo di lavoro incaricato ha ritenuto utile e opportuno consultare l'Ateneo attraverso una richiesta scritta e un successivo incontro con il Responsabile della gestione del ciclo integrato della performance, che si è tenuto il 22 luglio u.s..

Nel rispondere alle domande di ANVUR, il documento sottoposto ad approvazione costituisce quindi il risultato di un'analisi approfondita, effettuata per alcuni aspetti anche con il supporto dell'Ateneo, sul funzionamento del ciclo di gestione della performance e che si basa non solo sull'andamento delle fasi del ciclo concluso (2021), ma anche sui primi mesi del ciclo 2022 (SMVP 2022 e PIAO 2022-2024). In tale contesto il gruppo di lavoro ha ritenuto utile e opportuno, nell'ottica di fornire all'Ateneo un contributo concreto per il miglioramento continuo, raccogliere nel documento tutti i suggerimenti e le raccomandazioni espresse nei più recenti documenti ufficiali relativi alla gestione della performance (monitoraggio 2021, parere sul SMVP 2022, Validazione della relazione annuale sulla performance 2021, proposta di valutazione della performance 2021 del Direttore Generale).

Al termine della discussione il NdV approva la *Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni* prevista dall'art. 14 c. 4 lett. a) del Decreto Legislativo 150/2009 (Sezione 2 della Relazione annuale dei Nuclei di valutazione) che fa parte integrante del presente verbale (Allegato 1/1-16).

Nel ringraziare il Settore Studi e valutazione per il consueto prezioso lavoro di supporto, la Presidente chiede alla Responsabile di caricare i contenuti del documento nella piattaforma di ANVUR e trasmettere la Relazione alla Rettrice, al Prorettore Vicario, al Prorettore con delega all'organizzazione e bilancio, al Direttore Generale e al Responsabile della gestione del ciclo integrato della performance.

3. Sezione 1 della Relazione annuale 2022 del Nucleo di valutazione: Valutazione della Qualità dell'Ateneo e dei Corsi di Studio. Suddivisione dei lavori.

La Presidente ricorda che, entro il 15 ottobre 2022, i Nuclei di valutazione devono trasmettere ad ANVUR, tramite caricamento in apposita piattaforma, la Relazione annuale 2022 completa. Considerato che la stesura della Relazione relativa alla Rilevazione delle opinioni degli studenti è già stata completata entro la scadenza fissata al 30 aprile 2022 e che la Sezione Performance è stata approvata nella presente seduta, vanno organizzati i lavori per la stesura della Sezione AVA e della Sezione Raccomandazioni e Suggerimenti.

La Presidente chiede alla Responsabile del Settore Studi e valutazione di proiettare l'indice della Relazione con i relativi punti di attenzione al fine di suddividere i lavori tra i componenti.

I punti di attenzione vengono letti insieme e vengono suddivisi tra i componenti del Nucleo. La Presidente chiede alla Responsabile del Settore Studi e valutazione di predisporre le bozze dei punti di attenzione in accordo con i referenti e in analogia allo scorso anno e di caricare nella *virtual room* del Nucleo tutta la documentazione a supporto delle analisi. Viene concordato inoltre di aggiornarsi sullo stato avanzamento lavori in occasione della seduta di settembre.

4. Verifica della congruità di cv scientifici o professionali per l'attribuzione diretta di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art.23 c.1 L.240/2010

La Presidente ricorda che nelle scorse settimane sono pervenute, in funzione delle urgenze segnalate e in deroga rispetto alle tempistiche stabilite nelle Linee Guida del Nucleo di valutazione, 13 richieste di verifica della congruità di CV per affidamenti diretti di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23 c.1 L.240/2010.

Come consuetudine il personale di supporto ha caricato nella *virtual room* del Nucleo di valutazione le delibere e i *curriculum vitae* relativi ai candidati individuati dalle strutture e proposti per gli affidamenti diretti, nonché i prospetti riassuntivi dei principali requisiti oggetto di valutazione in coerenza con i criteri stabiliti nelle Linee guida.

Nei giorni scorsi il NdV ha analizzato i documenti e la Presidente apre la discussione sul punto chiedendo ai componenti di illustrare le proposte analizzate. I CV e le delibere vengono illustrate e si rileggono e discutono alcuni estratti.

Al termine della discussione il NdV approva il Parere sulla congruità dei CV scientifici o professionali per l'attribuzione diretta di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art.23 c.1 della L.240/2010. Il Parere approvato viene allegato al presente verbale (Allegato 2/1-3) per costituirne parte integrante e sostanziale.

La Presidente chiede al Settore Studi e valutazione di trasmettere, come consuetudine, il documento approvato alla Rettrice e agli altri soggetti interessati.

5. Programmazione prossime attività del Nucleo di valutazione

La Presidente ricorda le prossime attività e scadenze del Nucleo di valutazione:

1. Monitoraggio del ciclo della performance 2022 (entro settembre 2022)
2. Audizione della CPDS della Scuola di Scienze Umane, sociali e del patrimonio culturale (entro settembre 2022)
3. Partecipazione all'audizione dei Comitati Ordinatori dei CdS di nuova istituzione per l'a.a.2023/24 organizzata dalla CPQD (5 ottobre 2022)
4. Approvazione e trasmissione della Relazione annuale 2022 (entro il 15 ottobre 2022)
5. Incontro con CPQD per confronto e condivisione di raccomandazioni e suggerimenti da trasmettere ai CO su documento unico (entro il 20 ottobre 2022)

A fronte delle attività e relative tempistiche, nonché delle agende dei componenti, viene individuata la data del 22 settembre per la seduta ordinaria a partire dalle ore 11:00 circa. Nell'ambito di tale seduta verrà organizzata l'audizione alla CPDS della Scuola di Scienze Umane intorno alle ore 14:00 e un incontro con la Commissione per il presidio della qualità della ricerca (ore 10:00 oppure ore 16:00). La Presidente chiede al Settore Studi e valutazione di trasmettere come consuetudine gli inviti. Per quanto riguarda la seduta di ottobre, viene opzionata la data del 13 ottobre.

6. Varie ed eventuali

Non ci sono varie ed eventuali.

La riunione si conclude alle ore 11:00.

Il presente verbale viene redatto, letto e approvato seduta stante.